



23º Congresso de Stress da ISMA-BR  
(International Stress Management Association)

25º Fórum Internacional de Qualidade  
de Vida no Trabalho

15º Encontro Nacional de Qualidade  
de Vida na Segurança Pública

15º Encontro Nacional de Qualidade  
de Vida no Serviço Público



# ANÁLISE DE CID SERVIDORES INSTITUIÇÃO PÚBLICA RELATÓRIO 2020

Larissa Dantas Guimarães  
Universidade Federal da Bahia

## INTRODUÇÃO

O absenteísmo - doença é um dos principais problemas enfrentados pelas organizações. Trata-se de um indicador que representa as faltas em relação ao número de dias úteis previstos de trabalho em razão de lesão ou enfermidade.

## OBJETIVO

Identificar o índice de absenteísmo global e de absenteísmo dos CIDs “F” de membros e servidores (as) do Ministério Público do Estado da Bahia no ano de 2020.

## METODOLOGIA

Foi realizado um estudo descritivo, utilizando dados sociodemográficos, informações referentes ao número de atestados médicos, número de dias afastados e motivo dos afastamentos cadastrados nos programas institucionais: SIGA e FpwPonto de membros e servidores (as) do MPBA no período de janeiro/2020 a dezembro/2020.

## DIAGNÓSTICO

Foi identificada uma significativa mudança no perfil de afastamentos por motivos de saúde no ano de 2020 uma vez que, doenças tradicionalmente mais prevalentes como as do aparelho digestivo, osteomusculares ou doenças oculares tiveram significativa queda quando comparadas às doenças infecciosas ou do trato respiratório. Também foi observado um elevado custo financeiro do absenteísmo para a instituição.

## RECOMENDAÇÕES

Sugere-se a ampliação de ações que visem a saúde dos membros e servidores (as); dar continuidade as pesquisas voltadas ao absenteísmo na instituição; avançar nas pesquisas relacionadas a casos de presenteísmo no MPBA; acompanhar longitudinalmente colaboradores com alta recorrência de atestados e implementar plano de acompanhamento de doentes crônicos, com destaque para a saúde mental.

## CONCLUSÕES

Ficou evidenciado um expressivo aumento no número de casos doenças infecciosas e do aparelho respiratório no ano de 2020 demonstrando que foram adequadas as medidas adotadas pela instituição no tocante ao Protocolo de Enfrentamento à COVID-19. Por outro lado, a implementação de intervenções com o propósito de melhorar a qualidade de vida no trabalho, notadamente das unidades com maior número de licenças de tratamento de saúde, é um desafio em tempos pandêmicos.