

# VALIDAÇÃO DE UMA ESCALA PSICOMÉTRICA DE INTELIGÊNCIA PRODUTIVA POR MEIO DA MODELAGEM DE EQUAÇÕES ESTRUTURAIS

Marzall, Luciana F.¹, Costa, Vânia M. F. ¹

Programa de Pós-Graduação em Administração UFSM – Doutorado

## INTRODUÇÃO E OBJETIVO

Para medir fenômenos psicológicos e cognitivos dependemos da psicometria. A psicometria é uma área da ciência que engloba um conjunto de procedimentos que têm como função quantificar fenômenos psicológicos, tornando mais preciso e científico o estudo do comportamento humano (ERTHAL, 2003).

Utilizando-se dos preceitos da psicometria, o presente estudo objetiva a construção e validação de uma escala psicométrica que tem como função medir a Inteligência Produtiva de trabalhadores (IP).

### CONCEITO DE INTELIGÊNCIA PRODUTIVA

“A Inteligência Produtiva é a manifestação da capacidade pessoal de produzir com excelência, mobilizando fatores comportamentais, competências e recursos a fim de atingir um objetivo específico”.

### Objetivo de Pesquisa

Construir e validar uma escala psicométrica de Inteligência Produtiva;

## METODOLOGIA

Figura 1 – Estrutura da Pesquisa - Fonte: Elaborado pela pesquisadora (2020).

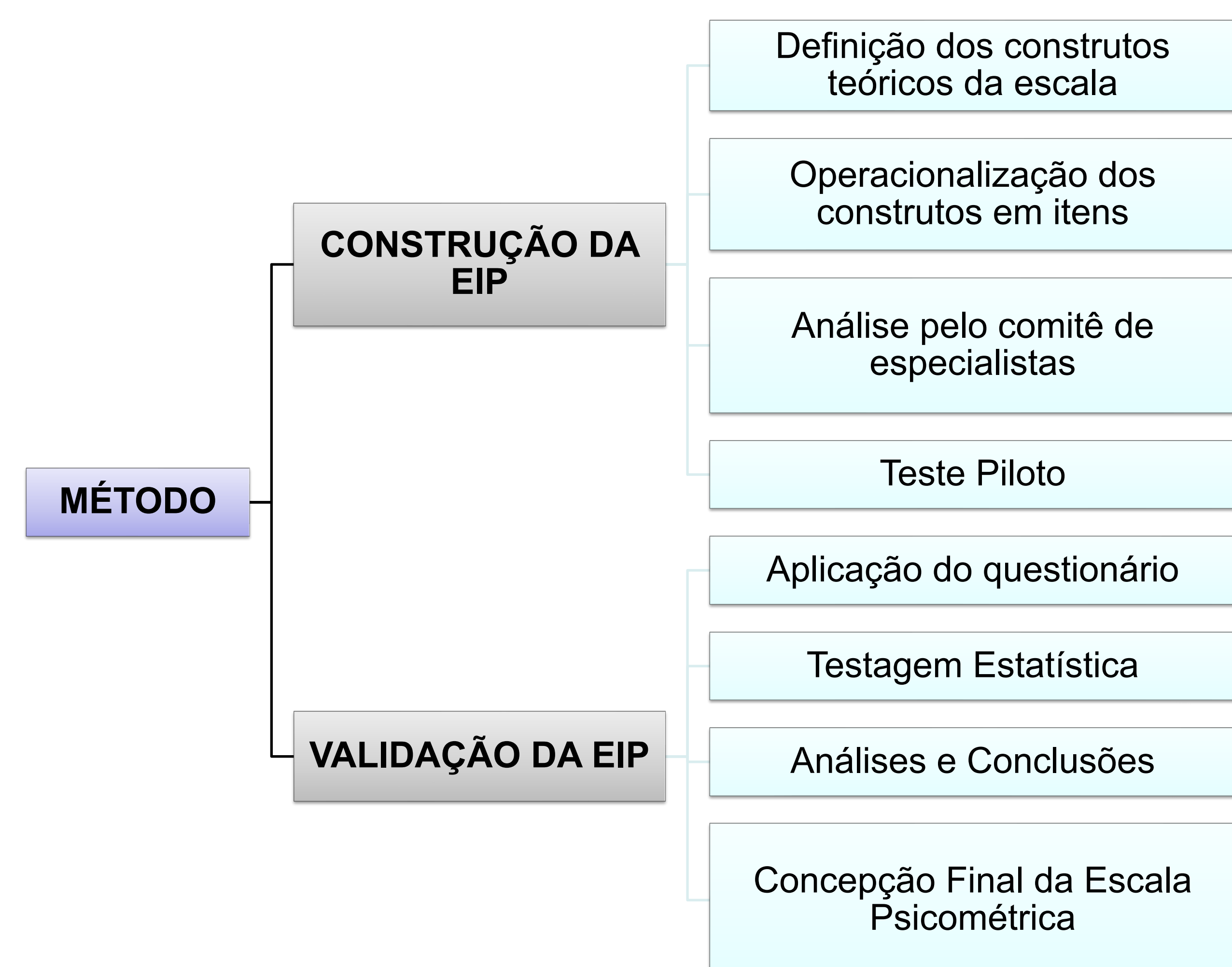


Figura 2 - Protocolo de Construção de Instrumentos Psicométricos - Fonte: Pasquali (1999).

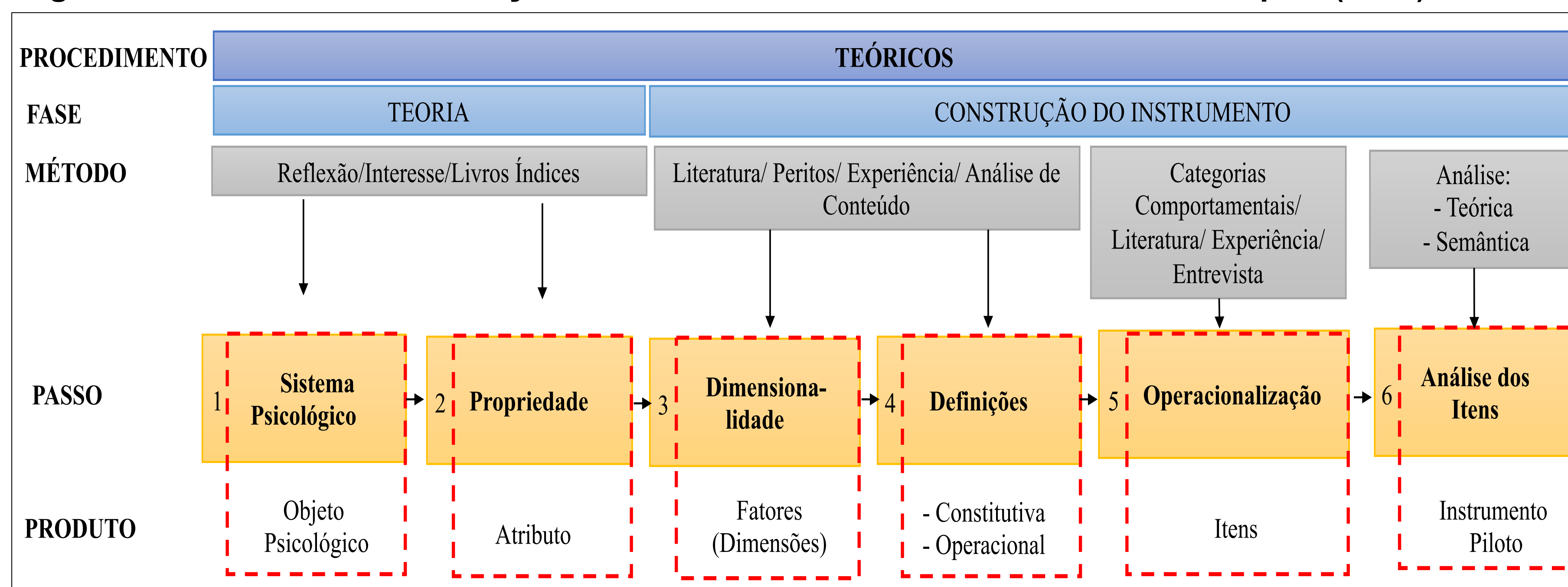
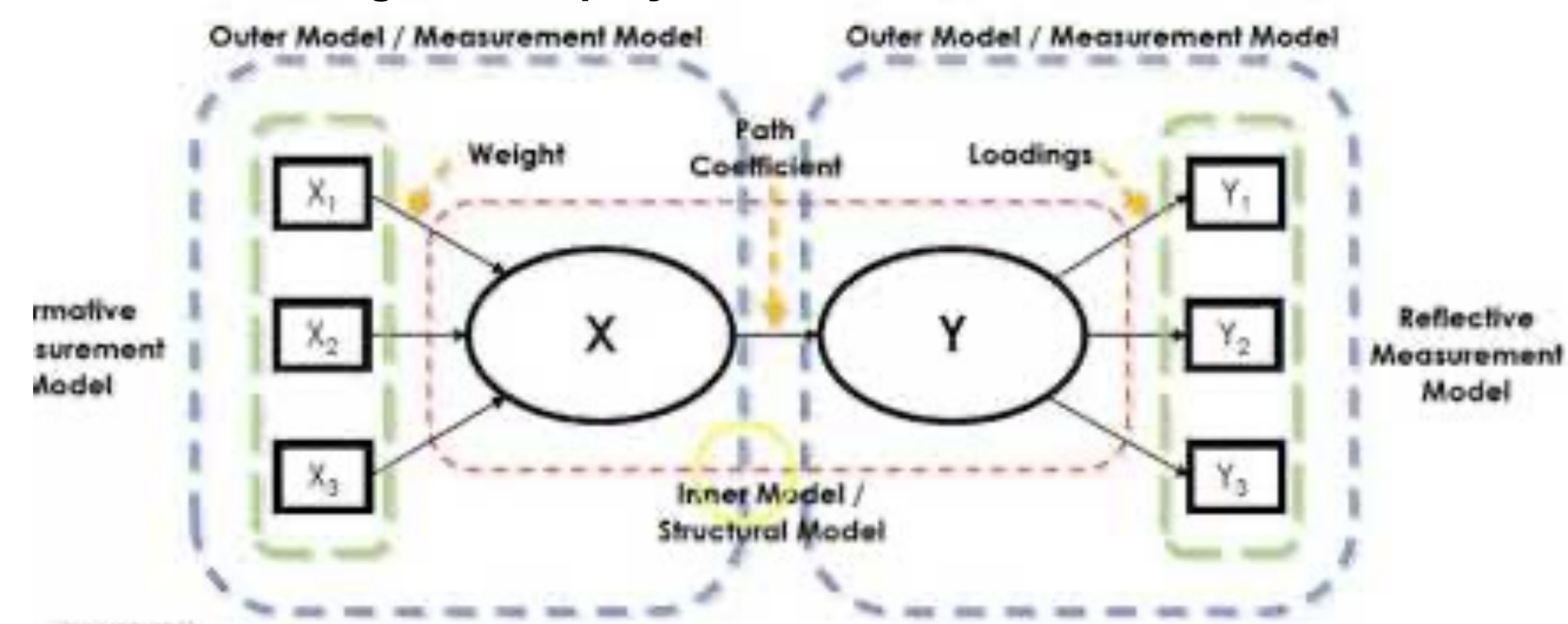


Figura 3 – Protocolo de Modelagem de Equações Estruturais PLS SEM. Fonte: Hair, 2005, 2010.



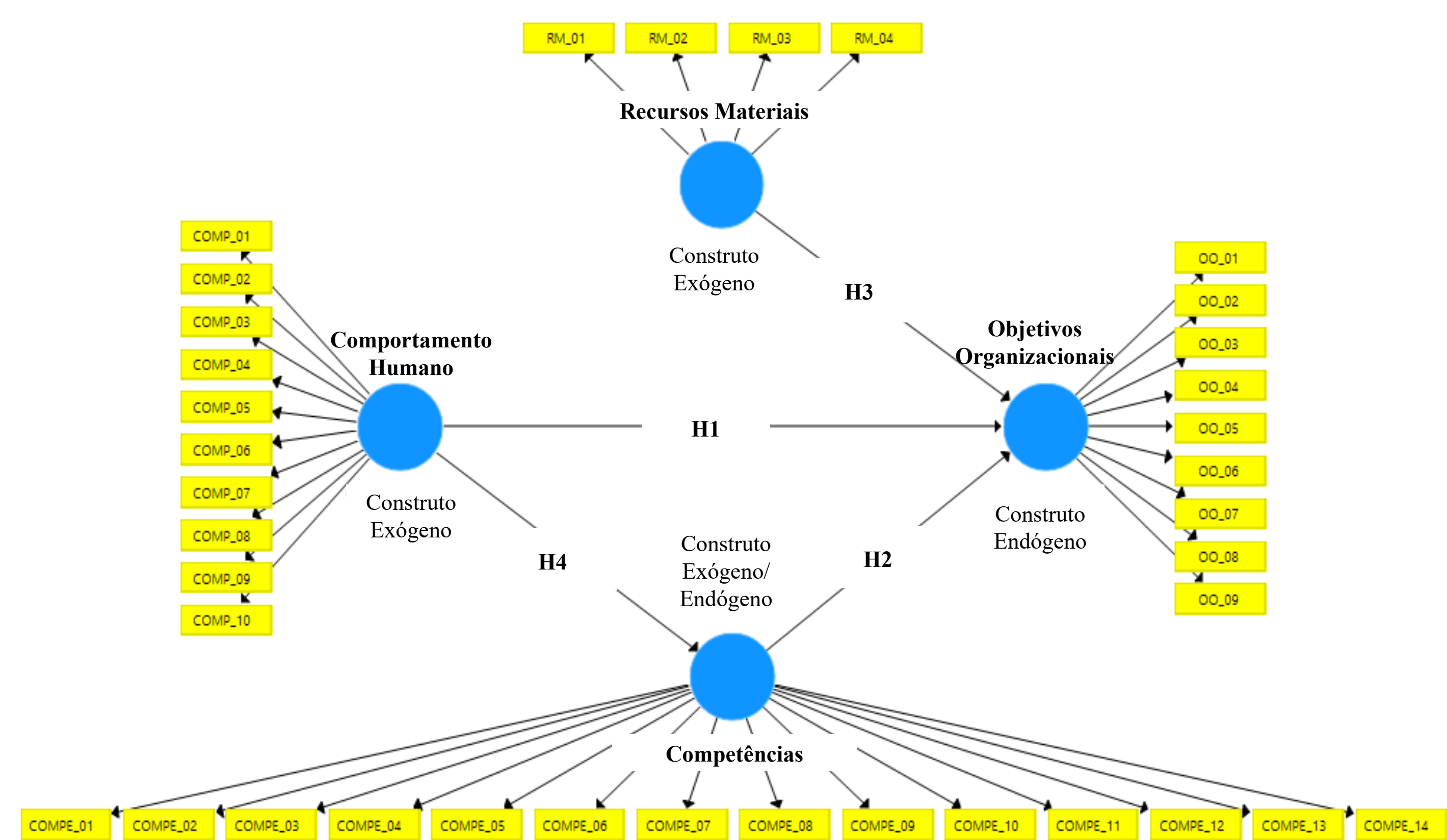
## RESULTADOS

Figura 4 – NUVEM DE PALAVRADAS DA CONTRUÇÃO ESCALA DE INTELIGÊNCIA PRODUTIVA (EIP). Fonte: Pesquisa (2020).



Figura 6 – Escala de Inteligência Produtiva - Fonte: Pesquisa (2020).

Figura 5 – Estimação e Testagem de Hipótese e relacionamento entre os constructos da EIP pelo PLS SEM. Fonte: Pesquisa (2020).



DIMENSÕES		DESCRIÇÃO	ITENS
Relacionada ao indivíduo	Comportamento Humano	Diagnostica o comportamento necessário que o indivíduo precisa apresentar para ter um elevado grau de Inteligência Produtiva, como comprometimento, satisfação, engajamento, humanismo entre outros.	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
	Competências	Avalia as competências do indivíduo no sentido de medir habitualidade de treinamento, nível de conhecimentos, atualização da aprendizagem, talento para exercer as tarefas relacionadas ao seu trabalho, influência da sua inteligência na execução de tarefas, entre outros.	11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24
Relacionadas à empresa	Recursos Materiais	Relaciona a situação dos recursos que a empresa oferece ao trabalhador para desenvolver as suas tarefas. Avalia o nível de capacidade, estabilidade, disponibilidade e funcionamento dos recursos, pois estes fatores influenciam na Inteligência Produtiva do Indivíduo.	25, 26, 27, 28
	Objetivos Organizacionais	Avalia o grau de conhecimento dos colaboradores sobre os objetivos da empresa, bem como verifica o quanto é importante para o mesmo atingir estes objetivos, no sentido de superar expectativas e alcançar resultados de excelência.	29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37.