



# TENDÊNCIAS NA PRODUÇÃO CIENTÍFICA EM COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL NO BRASIL

Ana Carolina Cozza Josende da Silva<sup>1</sup>; Marcelo Trevisan<sup>2</sup>; Vânia Medianeira Flores Costa<sup>2</sup>.  
Universidade Franciscana – UFN<sup>1</sup>; Universidade Federal de Santa Maria – UFSM<sup>2</sup>.

## INTRODUÇÃO

Nas organizações as pessoas desempenham um papel estratégico, devendo ser valorizadas e desenvolvidas por meio de políticas e práticas de Gestão de Pessoas (GP). Neste sentido, o campo do Comportamento Organizacional (CO) compartilha abordagens da área de GP, visto que o CO possui objetos de estudo que trabalham o comportamento de indivíduos, grupos e organizações. Assim, o conhecimento obtido sobre as pessoas, os grupos e o efeito da estrutura sobre o comportamento fazem com que as organizações trabalhem mais eficazmente (SILVA; SILVA; BERGAMINI, 2018).

## OBJETIVO

Analisar a produção científica em Comportamento Organizacional (CO) no Brasil dos últimos 5 anos, com base nos anais do Encontro Nacional da Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração (EnANPAD).

## METODOLOGIA

- Descritiva
- Abordagem quantitativa
- Estudo bibliométrico
- Produção científica no período de 2018 a 2022, tendo por base uma pesquisa documental nos anais do EnANPAD
- Análise descritiva

## RESULTADOS

Dados bibliométricos	Quant.
Artigos	111
Autores	308
Instituições	60
Temáticas	98

Ano	Quantidade de Artigos
2018	20
2019	25
2020	25
2021	15
2022	25

## RESULTADOS

Sobre os autores e o número de publicações, apenas um possui 6 artigos publicados, 4 autores possuem 5 artigos publicados, assim como outros 4 autores possuem 4 artigos, os demais todos com número menor.

Constatou-se crescente interesse em Comprometimento organizacional (16), Cidadania organizacional (12), Cultura organizacional (8) e Engajamento organizacional (8). Foi possível identificar alguns temas que estão surgindo e ainda pouco explorados, como: Felicidade, Diversidade, Espiritualidade, Silêncio organizacional ou dos empregados, Retaliação organizacional, Prazer e sofrimento no trabalho, Incivilidade no trabalho, Inteligência emocional, *Job crafting*, entre outros.

Abordagem da pesquisa	F	%
quantitativa	79	71,2
qualitativa	20	18,0
qualitativa – quantitativa	9	8,1
não informado	3	2,7
Total	111	100

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

A persistência de alguns temas, como comprometimento ou cidadania organizacional, parece estar relacionada com a existência de núcleos consolidados de grupos de pesquisa no país. O levantamento realizado e os resultados encontrados contribuem para uma melhor delimitação do campo de CO e caracterização do seu escopo temático e opções metodológicas. A pesquisa demonstra que o campo de CO possui uma temática bastante abrangente, fruto da multidisciplinaridade das suas influências.

## BIBLIOGRAFIA

- BASTOS, A. V. BO. O conceito de comprometimento - sua natureza e papel nas explicações do comportamento humano no trabalho. **Organização e Sociedade**, v. 1, n. 2, p. 77-106, 1994.
- SILVA, F.D.; SILVA, E.R.; BERGAMINI, G.B. O clima organizacional como fator para o desempenho profissional. *Rev Cient da Fac Educ e Meio Ambiente: Revista da Faculdade de Educação e Meio Ambiente -FAEMA*, Ariquemes, v. 8, n. 2, p. 745-749, jul-dez. 2018.