22º Congresso de Stress da ISMA-BR (International Stress Management Association)
24º Fórum Internacional de Qualidade de Vida no Trabalho
14º Encontro Nacional de Qualidade de Vida na Segurança Pública
14º Encontro Nacional de Qualidade de Vida no Serviço Público
ISMA BR International Stress Management Association

O FLORESCIMENTO DO INDIVIDUO NO AMBIENTE DE TRABALHO: UM ESTUDO COM TRABALHADORES DE INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS

Gustavo Roesler (UCEFF)
Adriane Fabricio (UFSM)
Nairana Radtke Caneppele Bussler (Unihorizontes)

INTRODUÇÃO

O florescimento é um tema que vem ganhando cada vez mais espaço, por estar diretamente atrelado ao estado de felicidade, bem-estar e satisfação do trabalhador. A origem do termo está relacionada com o desabrochar, aflorar, brotar, passar pelo estágio de desenvolvimento até florescer.

OBJETIVO

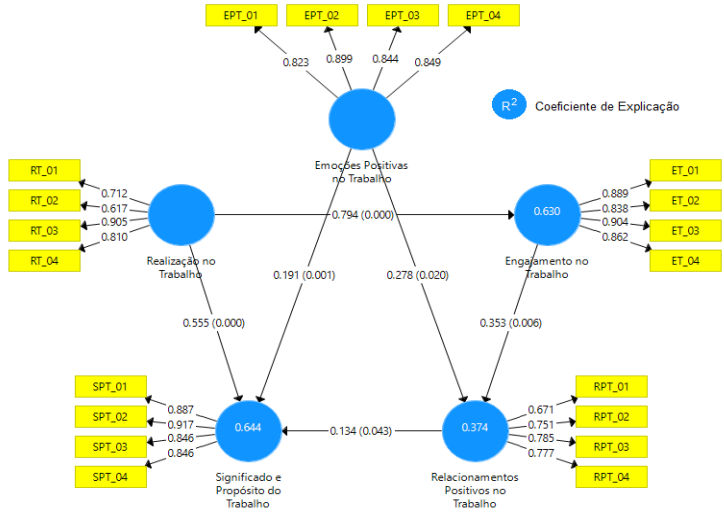
Relacionar as cinco dimensões do florescimento (Emoções Positivas no Trabalho; Engajamento no Trabalho; Relacionamentos Positivos no Trabalho; Realização no Trabalho; Sentido e Propósito do Trabalho) de trabalhadores de instituições financeiras bancárias, identificando assim as variáveis preditoras.

METODOLOGIA

- Pesquisa quantitativa
- Levantamento (Survey) com o uso da *Flourishing of the Individual in the Workplace Reduced* (FIW-R) elaborada por Fabricio (2020) com 20 itens distribuídos em 5 dimensões
- Amostra de 255 trabalhadores
- Análise Fatorial Confirmatória (AFC) com o uso da técnica de Modelagem de Equações Estruturais (MEE), por meio da estimativa de Mínimos Quadrados Parciais (PLS-SEM)

DISCUSSÃO DOS RESULTADOS

As seis hipóteses testadas do modelo foram corroboradas, assim, é possível dizer que existe relação direta e positiva entre a dimensão emoções positivas no trabalho com a dimensão relacionamentos positivos no trabalho e ao significado e propósito do trabalho. A dimensão engajamento no trabalho está direta e positivamente relacionada a dimensão relacionamentos positivos no trabalho. Já a dimensão realização no trabalho está direta e positivamente relacionada as dimensões engajamento no trabalho e ao significado e propósito do trabalho. E, a dimensão relacionamentos positivos no trabalho está direta e positivamente relacionada a dimensão significado e propósito do trabalho.



REFERÊNCIAS

FABRICIO, Adriane. A relação entre o florescimento do indivíduo no ambiente do trabalho com os traços de personalidade. Tese de Doutorado do PPGA/UFSM, 2020.