

VÍNCULOS DO INDIVÍDUO E SUA INFLUÊNCIA NO DESEMPENHO DO TRABALHO EM UMA COOPERATIVA AGROPECUÁRIA

Andrieli de Fátima Paz Nunes; Vânia Medianeira Flores Costa; Beatriz Leite Gustmann de Castro; Carla Rosângela Binsfeld.
Universidade Federal de Santa Maria

INTRODUÇÃO

O estabelecimento de vínculos com pessoas, grupos, objetos e lugares faz parte da essência da natureza humana.

Colaboradores tendem a desenvolver diferentes tipos de ligações com as organizações para as quais trabalham.

Discute-se o desenvolvimento de três vínculos nas relações de trabalho: Comprometimento, Consentimento e Entrincamento (BALSAN, 2017).

Podem promover mudanças nas políticas de gestão organizacional e impactar positivamente na produtividade das organizações.

Em seus diversos ramos de atividade, as cooperativas possuem fundamental importância para o desenvolvimento econômico e social.

OBJETIVO GERAL

Analisar as influências dos vínculos de Comprometimento, Entrincamento e Consentimento do indivíduo no Desempenho no Trabalho na percepção de colaboradores de uma Cooperativa Agropecuária.

REVISÃO DE LITERATURA

VÍNCULOS ORGANIZACIONAIS DO INDIVÍDUO



DESEMPENHO NO TRABALHO

DESEMPENHO DE TAREFA

- Contribuição do indivíduo para o núcleo técnico do cargo ou ocupação;
- Contribuição direta com a tarefa;
- Comportamentos intrapapel (atender as expectativas prescritas para o cargo ou a função);
- Dependente de habilidades cognitivas.

DESEMPENHO CONTEXTUAL

- Contribuição do indivíduo para a manutenção do ambiente psicossocial da organização;
- Contribuição indireta com a tarefa;
- Comportamentos extrapapel (espontâneos e emergentes);
- Dependente de habilidades emocionais.

MÉTODO



RESULTADOS

OBJETIVO GERAL

Analisar as influências dos vínculos de comprometimento, entrincamento e consentimento do indivíduo no desempenho no trabalho na percepção de colaboradores de uma cooperativa agropecuária da Região Central do RS.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

I – Descrever o perfil sócio demográfico dos colaboradores da Cooperativa Agropecuária

- Gênero predominante: masculino (73,68%)
- Média de idade de 21 a 40 anos
- Casados
- Ensino médio completo
- Média de 2 filhos por família
- Dividem igualmente a responsabilidade financeira familiar
- Tempo de serviço de 1 a 5 anos
- Renda mensal de 1 a 2 salários mínimos.

II – Identificar os níveis de Comprometimento, Entrincamento e Consentimento Organizacional dos colaboradores da Cooperativa Agropecuária

Construto	Média	σ	Parâmetro
Comprometimento	3,75	0,88	Alto
Entrincamento	2,99	1,11	Mediano Inferior
Consentimento	3,79	0,91	Alto

III – Identificar os níveis de Desempenho no trabalho dos colaboradores da Cooperativa Agropecuária

Construto	Média	σ	Parâmetro
Desempenho no Trabalho	4,20	0,66	Alto

IV – Associar a forma como os vínculos dos indivíduos com a organização se relacionam com o Desempenho no trabalho dos colaboradores da Cooperativa Agropecuária

- O Comprometimento é o vínculo organizacional com maior coeficiente de correlação com ambas as dimensões do desempenho, com destaque para a correlação com Desempenho Contextual.
- O Consentimento se constituiu como um vínculo com baixa correlação com as dimensões do desempenho. O que pode ser explicado pela natureza da organização pesquisada, ou seja, o elemento do cooperativismo.
- O Comprometimento se constitui como um vínculo associado com maiores níveis de produtividade e crescimento dos trabalhadores, e conseqüentemente, maior desempenho da organização.
- O Consentimento e o Entrincamento, por sua vez, mostraram-se como vínculos que geram menores níveis de desempenho do colaborador.

SUGESTÕES DE MELHORIAS

