

## GÊNERO E ENRIQUECIMENTO TRABALHO-FAMÍLIA: UM ESTUDO COM MILITARES DA FORÇA AÉREA BRASILEIRA



Raquel Paiva Neves do Nascimento Rocha  
Luis Felipe Dias Lopes  
Luciana Raquel Nunes Irineu Moura  
Damiana Machado de Almeida

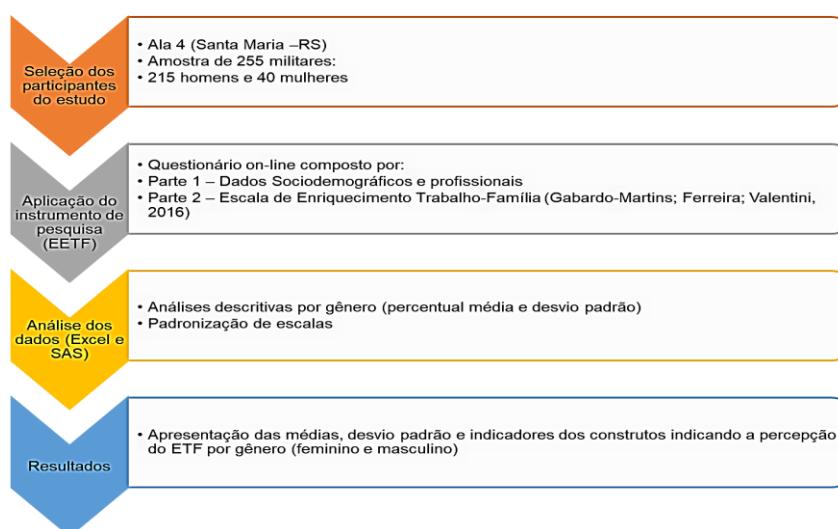


A Teoria do Enriquecimento Trabalho-Família baseia-se na ideia de que a participação em múltiplos papéis pode levar a um maior bem-estar e a um desempenho mais efetivo, pois os indivíduos possuiriam mais fontes de recursos para os levarem ao sucesso. Enriquecimento trabalho-família refere-se a extensão em que as experiências em um papel melhoram a qualidade de vida no outro papel. (GREENHAUS; POWELL, 2006).

### OBJETIVO GERAL

Analisar a influência do gênero sobre o Enriquecimento Trabalho-Família a partir da percepção de militares que atuam na Guarnição de Aeronáutica, denominada Ala 4, localizada na cidade de Santa Maria no Rio Grande do Sul.

### MÉTODO



### RESULTADOS E CONSIDERAÇÕES FINAIS

- Gênero masculino (84,31%); Faixa etária entre 26 a 35 anos (37,25%); Casados (67,45%); Ensino Superior completo (29,41%); Sem filhos (47,45%) e; Principais responsáveis financeiros por suas famílias (32,55%). Renda de 5 a 10 salários mínimos (40,39%); Pertence a esquadrões de aviação (26,28%); Graduados (45,89%); Tempo de atuação de até 5 anos na unidade (51,76%); Carga horária semanal de 31 a 40 horas (45,49%).
- O gênero feminino demonstrou mais predisposição ao enriquecimento na direção do trabalho para a família. Enquanto que, o masculino revelou-se mais propenso ao enriquecimento na direção da família para o trabalho.
- Demonstrou-se que, 50,7% dos militares do sexo masculino apresentaram **nível moderado** de enriquecimento na direção trabalho-família, enquanto que 50% dos militares do sexo oposto apresentaram **nível alto** desse fator. Na direção da família para o trabalho os dois grupos apresentaram níveis altos.
- O **enriquecimento na direção da família para o trabalho** se revelou um pouco mais relevante para a amostra total do que o enriquecimento na direção do trabalho para a família.
- A proximidade nos resultados de homens e mulheres representa uma aproximação de papéis desempenhados na sociedade, muitas vezes sustentada na mudança de conceito de família e no suporte por parte das organizações em termos de apoio à família e de igualdade de oportunidades na carreira. Em razão disso, retoma-se a importância da continuidade de práticas de gestão pela Instituição Militar pesquisada que se proponham a direcionar corretamente e estimular a obtenção de recursos promotores do enriquecimento.

### REFERÊNCIAS

GABARDO-MARTINS, L. M. D.; FERREIRA M. C.; VALENTINI F. Evidências de validade da escala de enriquecimento trabalho-família em amostras brasileiras. **Revista Psicologia: Teoria e Prática**, v. 18, n. 1, p. 100-112. São Paulo, SP, jan./abr., 2016.

GREENHAUS, J. H.; POWELL, G.N. When work and family are allies: a theory of work-family enrichment. **Academy of Management Review**, v. 31, n. 1, p. 72-92, 2006.